

## Führungsseminar für Frauen

Erfolgreich und wirksam durch selbstbewusste Führung  
Fachseminar

S14



<b>Zielpublikum</b>	Frauen in Leitungsfunktionen und Frauen, die Führungsqualitäten für spätere Positionen entwickeln und Geschlechterrollen im Führungsverhalten reflektieren wollen.
<b>Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genderspezifische Aspekte der Führung verstehen und analysieren</li><li>• Erfolg versprechendes Leitungsverhalten erkennen und anwenden</li><li>• Unterschiedliche Führungs- und Kommunikationsstile üben und deren Bezug zu Geschlechterrollen reflektieren</li><li>• Spezielle Fallstricke und Chancen in der Führung entdecken</li><li>• Selbstmarketingstrategien aufbauen - Eigen-PR</li><li>• Anhand eines persönlichen „Gender-Change-Projekts“ die eigene Zukunft planen</li></ul>
<b>Leitung</b>	Prof. lic. phil. Erika Götz, Psychologin, Supervisorin und Coach BSO
<b>Aufbau</b>	10 Tage à 8 Lektionen (aufgeteilt auf 5 Blöcke à 2 Tage)
<b>Daten</b>	25./26. April, 30./31. Mai, 04./05. Juli, 22./23. August, 28./29. September 2017
<b>Kurskosten</b>	Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 3'450.-
<b>Ort</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Dornacherstrasse 210, Basel

## Seminarübersicht

---

### Block 1 *Frauen in der Führung*

---

- Standpunkte in der Organisation – die Teilnehmerinnen-Landkarte
  - Aufgabenfelder der Führung
  - Unterschiedliche Führungsstile
  - Frauen in der Führung – die Machtfrage
  - Persönlichkeitsmodelle und Kernqualitäten
  - Das persönliche „Gender-Change-Projekt“
- 25. / 26. April 2017**  
**Erika Götz**

### Block 2 *Arbeit, Stress und psychische Gesundheit*

---

- Grundlagen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements BGM
  - Arbeits- und Organisationsgestaltung, Life Balance
  - Führungsfrau als Schlüsselperson für betriebliche und gesundheitsförderliche Führung BGF
  - Zeit- und Selbstmanagement
  - Kraftfeldanalyse und Energie-Index
- 30. / 31. Mai 2017**  
**Claudia Meschi**  
**Erika Götz**

### Block 3 *Kommunikation von Frauen und Männern*

---

- Das Mitarbeitergespräch (MAG) als Führungsinstrument
  - Zielgerichtet führen - Prinzipien des MbO (Management by Objectives)
  - Unterschiedliche Sprachstile von Männern und Frauen
  - Auftrittskompetenz - die eigene Persönlichkeit in Szene setzen
  - Durchsetzungskraft durch sprachliche Gestaltungsmittel
  - Feedback geben und nehmen
- 04. / 05. Juli 2017**  
**Erika Götz**  
**Ann Klemann**

### Block 4 *Konfliktverhalten im Team und in der Führung*

---

- Konfliktanalyse und Konflikttypen
  - Konfliktphasen und Eskalationsstufen
  - Gruppendynamische Aspekte
  - Reflexion der eigenen Rolle im Konflikt
  - Strategien für Frauen zu Kommunikation und Umgang mit Konflikten
- 22. / 23. August 2017**  
**Erika Götz**

### Block 5 *Entwicklungsaspekte der Führung*

---

- Motivation und Förderung von Mitarbeitenden
  - Prinzip Selbstverantwortung
  - Führungsqualitäten erfolgreicher Frauen
  - Macht und Strategien
  - Auswertung des persönlichen „Gender-Change-Projekts“
- 28. / 29. September 2017**  
**Erika Götz**  
**Ann Klemann**

---

**Kontakt und Anmeldung** Seminarverantwortung: Erika Götz, T +41 61 337 27 87, erika.goetz@fhnw.ch  
Seminarkoordination: Rahel Lohner Eiche, T +41 61 337 27 24, rahel.lohner@fhnw.ch  
[www.fhnw.ch/sozialarbeit/weiterbildung](http://www.fhnw.ch/sozialarbeit/weiterbildung)

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten