

## Tagung

Diversity-Management an Hochschulen und der Nutzen von Mentoring-Programmen

---

**14. September 2017**

Pädagogische Hochschule Zürich, Lagerstrasse 2, Hörsaal LAA-J002c

---

# Wie lässt sich Vielfalt an Hochschulen fördern?



# Tagungsprogramm

14. September 2017

---

- 08.30 Uhr Willkommens-Kaffee
- 09.00 Uhr **Begrüssung und Einführung**
- Vom niederschweligen Mentoring-Programm zum institutionalisierten Personalentwicklungsansatz**  
*Dr. Annette Kahlen, Leiterin Stabsstelle Diversity ZHAW*
- 09.15 Uhr **Wie lässt sich die Personalentwicklung an Hochschulen gewinnbringend für alle Diversity-Zielgruppen einsetzen?**  
*Matthias Mölloney, Leiter Center for Human Resources Management & Leadership HWZ*
- 10.00 Uhr **Welchen Nutzen bringt Frauenförderung an Hochschulen?**  
*Prof. Dr. Gudrun Sander, Direktorin Competence Centre for Diversity and Inclusion FIM-HSG und Akademische Direktorin des Diplomprogramms «Women Back to Business» ES-HSG*
- 10.45 Uhr Kaffeepause
- 11.15 Uhr **Ergebnisse aus acht Jahren Mentoring der Zürcher Fachhochschulen**  
*Leonie Renouil, Stabsstelle Diversity ZHAW und Projektleiterin Mentoring ZFH*
- 11.45 Uhr **Ergebnisse aus sechs Jahren Mentoring fff**  
*Julia Ramseier, Human Resources ZHAW und Programmleiterin mentoring fff*
- 12.15 Uhr Stehlunch
- 13.15 Uhr **Erfahrungsberichte ehemaliger Mentees**
- 13.35 Uhr **Erfahrungsberichte ehemaliger Mentorinnen und Mentoren**
- 14.00 Uhr **Podiumsdiskussion**  
*Moderation: Prof. Dr. Mark Alder, ZHAW School of Management and Law*
- Wie lässt sich Vielfalt an Hochschulen fördern? Welche Massnahmen sind besonders geeignet, um Mitarbeitende und Führungskräfte zu unterstützen und zu sensibilisieren? Welchen Nutzen haben die Hochschulen vom Diversity-Management?
- Am Podium werden teilnehmen:
- Dominic Angst, Leitung HR Development und stellvertretender Leiter Personal ZHAW
  - Prof. Nadia Graf, Studiengangsleiterin Bachelor Kunst & Medien ZHdK
  - Dr. Iris Henseler Stierlin, Dozentin PHZH und Vorsitzende Kommission Diversity\_Gender der PH Zürich
  - Eberhard Zartmann, Dozent am Zentrum Lehre Departement Soziale Arbeit der ZHAW
- 14.40 Uhr Kaffeepause
- 15.10 Uhr **Mentoring pro Diversity**  
*Leonie Renouil, Stabsstelle Diversity ZHAW und Projektleiterin Mentoring ZFH*
- 15.30 Uhr **Fazit und Ausblick**  
*Dr. Annette Kahlen, Leiterin Stabsstelle Diversity ZHAW*
- 15.40 Uhr Vernetzungsapéro

## Mentoring ZFH

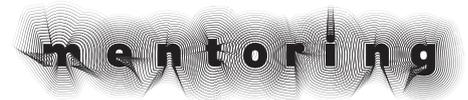
---

MENTORING ZFH ist ein Kooperationsprojekt der PHZH, ZHAW und ZHdK. Das einjährige Programm richtet sich an Studierende, Dozierende sowie Angestellte des Mittelbaus und der Verwaltung der Zürcher Fachhochschulen ZFH, welche ihre Laufbahn aktiv planen wollen. Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf der Nachwuchsförderung. Seit der ersten Durchführung im Jahr 2008 haben insgesamt 251 Mentees erfolgreich teilgenommen.

Mentoring ZFH wird im Oktober 2017 durch das Nachfolgeprogramm «Mentoring pro Diversity» abgelöst. Das neue Mentoring-Programm wird die Mitarbeitenden und Studierenden zukünftig zielgerichteter bei der Beantwortung ihrer zentralen Fragestellungen unterstützen. Hierzu zählen die Professionalisierung, die bessere Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben, der Umgang mit Veränderung sowie die Eröffnung neuer Perspektiven für langjährige Mitarbeitende.

Projektleitung: *Leonie Renouil, Stabsstelle Diversity ZHAW*

Weitere Informationen: [www.zfh.ch/mentoring](http://www.zfh.ch/mentoring)



## mentoring fff

### Frauen für Führungspositionen

---

Das Mentoring-Programm «Frauen für Führungspositionen», mentoring fff, der Zürcher Fachhochschulen ZFH bietet qualifizierten Frauen seit 2010 die Möglichkeit, sich mit der Führungsthematik auf vielfältige Weise auseinanderzusetzen und motiviert sie, gegebenenfalls eine Führungsfunktion zu übernehmen. Die Mentees arbeiten während eines Jahres zeitlich gestaffelt mit zwei verschiedenen Mentorinnen oder Mentoren zusammen und erhalten so Einblick in die Führungstätigkeit an der ZFH und in verschiedene Führungskulturen. Neben dem Mentoring profitieren die Mentees vom Austausch untereinander sowie verschiedenen Rahmenveranstaltungen, einem zweitägigen Leadership-Workshop und der Teilnahme am Leadership Tag der Universität St. Gallen.

Mentoring fff hat sich als hochwertiges Programm zur indirekten Nachwuchsförderung bewährt. Seit dem Jahr 2010 haben insgesamt 119 Mentees der vier Hochschulen ZHAW, PHZH, ZHdK und HWZ teilgenommen. Die Zürcher Fachhochschulen (ZFH) wollen mit diesem Mentoring-Programm mehr Frauen für Führungspositionen gewinnen und von den Vorteilen gemischter Teams profitieren.

Projektleitung: *Julia Ramseier, Human Resources ZHAW*

Weitere Informationen: [www.zfh.ch/fff](http://www.zfh.ch/fff)



## The Liberty Club – Networking Women

---

The Liberty Club ist 2012 als informelles Netzwerk ehemaliger Mentees und Mentorinnen des fff Mentoringprogramms „Frauen für Führungspositionen“ entstanden. Der Verein fördert die gegenseitige Unterstützung in Laufbahn- und Führungsfragen und steht interessierten Frauen (auch von ausserhalb der ZFH) offen.

Weitere Informationen: [www.the-liberty-club.ch](http://www.the-liberty-club.ch)

## Tagungsleitung

---

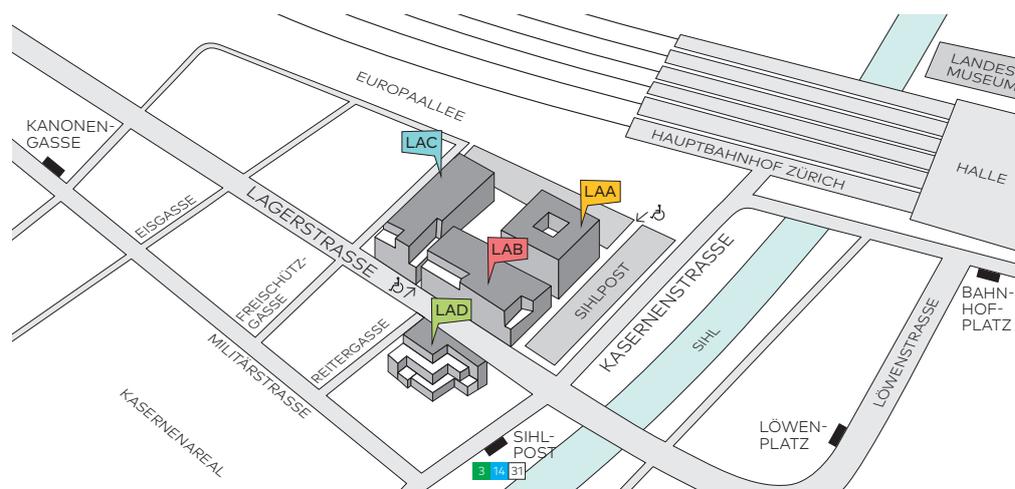
Dr. Annette Kahlen, Leiterin Stabsstelle Diversity ZHAW

Leonie Renouil, wissenschaftliche Mitarbeiterin Stabsstelle  
Diversity ZHAW und Projektleiterin Mentoring ZFH

## Tagungsort

---

Pädagogische Hochschule Zürich, Campus  
Lagerstrasse 2  
Hörsaal LAA-J002c  
8004 Zürich



## Teilnahmebedingungen

---

Die Teilnahme ist kostenlos. Die Platzzahl ist beschränkt.

## Anmeldung und Informationen

---

[Online-Anmeldung](#)

**Anmeldung bis 5. September 2017**

## Organisation

---

Stabsstelle Diversity ZHAW, Tel. +41 58 934 75 79, [diversity@zhaw.ch](mailto:diversity@zhaw.ch)

